

A turisztikai vonzerő felhasználása foglalkoztatásra a Hajdúszoboszlói kistérségben



SZÉCHENYI TERV



KÖSZÖNTŐ

Tisztelt Olvasó!

A Hajdúszoboszlói kistérségről kialakult látszat ellenére nap, mint nap szembesülünk azzal, hogy milyen jelentős mértékű a munkanélküliség térségünkben. Az álláskeresők számára a térség húzó ágazatának tekinthető turizmus szezonálisan, főként a nyári hónapokban tud munkát biztosítani, de jellegéből adódóan a szintén jelentős hagyományokkal rendelkező mezőgazdaság és építőipar is csak időszakosan képes ezen az állapoton enyhíteni. Az ágazati jellegzetességek mellett jelen-tősen befolyásolja a foglalkoztatási lehetőségeket az is, hogy a térség lakosságának egy része nem rendelkezik piacképes iskolai végzettséggel, sőt sok esetben még az alapfokú ismeretekkel sem.

“A turisztikai vonzerő felhasználása foglalkoztatásra a Hajdúszoboszlói kistérségben” projekttel a térség foglalkoztatási lehetőségeinek javítása a célunk.

Önkormányzatunk és partnereink célja, hogy egy új típusú foglalkoztatási együttműködést alakítsunk ki, amely révén a térségben meghatározó idegenforgalom további fejlesztését, a foglalkoztatás szezonálításának mérséklését kívánjuk elérni a kistérségben található három hátrányosabb helyzetben lévő település nagyobb mértékű integrálásával.

Bízunk benne, hogy ez a projekt lehetőséget teremt a foglalkoztatási lehetőségek javítására és hozzájárul a kistérségi összefogás megerősítéséhez ezen a területen is.

Dr. Sóvágó László
Hajdúszoboszló Város Polgármestere



“A TURISZTIKAI VONZERŐ FELHASZNÁLÁSA FOGLALKOZTATÁSRA A HAJDÚSZOBOSZLÓI KISTÉRSÉGBEN” PROJEKTRŐL

A Hajdúszoboszlói kistérséget jelentős mértékű munkanélküliség sújtja, melyet leginkább a szezonális jellemez. Ennek alapvető oka, hogy a kistérségben húzóágazatként jelentkező turizmus csak a nyári hónapokban, időnyelleggel tud munkalehetőséget biztosítani. Tovább súlyosbítja a helyzetet a mezőgazdaság és az építőipar hasonlóan szezonális foglalkoztatási lehetősége. A kínálati oldal struktúrájában is vannak kedvezőtlen tendenciák: a kistérségben, különösen Hajdúszovátan magas a hátrányos helyzetű, ezen belül is a roma lakosok aránya, akik nem rendelkeznek kellő iskolai végzettséggel, sőt sok esetben az alapfokú ismeretekkel sem, így alig van esélyük az elhelyezkedésre.

“A turisztikai vonzerő felhasználása foglalkoztatásra a Hajdúszoboszlói kistérségben” projekt a térségi foglalkoztatási helyzet javítását szolgálja. Célja a kistérség szereplőinek összefogása a munkahelyteremtés, a humánerőforrás-fejlesztés lehetőségeinek erősítése és összehangolása valamint az iskolázottsági szint emelése érdekében, melynek eredményeképpen csökken a tartós és szezonális munkanélküliség, javul a foglalkoztatási szint, különösen a hátrányos helyzetű csoportok, azon belül is a romák körében.

A Társadalmi Megújulás Operatív Program “Helyi és határon átnyúló foglalkoztatási megállapodások” című (TÁMOP 1.4.4-08/1) pályázati konstrukcióján elnyert 16.099.647 Ft támogatással megvalósuló projekt keretében a Hajdúszoboszlói kistérség a foglalkoztatási együttműködés kialakításával többek között a turizmus további fejlesztését, foglalkoztatásra ható szezonális mérséklését kívánja elérni a kistérségben található három hátrányosabb helyzetben lévő település eddigénél nagyobb mértékű integrálásával.

A jelenleg még példa nélküli, helyi hagyományokkal nem rendelkező partnerségi együttműködés keretében tájékoztató fórumok, partnerség-építő szemináriumok, hálózat-építési tréning kerül megrendezésre. A résztvevők aktív közreműködésével kidolgozásra került a kistérség Foglalkoztatási Stratégiája, amelynek feladata a kistérség eddigi foglalkoztatási irányú cselekvéseinek hiányosságainak, a legfőbb problémáinak feltárása, amelyek alapvetőek az elkövetkező időszak fejlesztési irányainak meghatározásához.

A projekt megvalósításának legfontosabb célkitűzései a következők:

Idegenforgalmat erősítő együttműködési hálózat kialakítása a kistérségben

Az együttműködési hálózatba olyan konzorciumi tagok kerültek bevonásra, akiknek szerepe meghatározó a helyi gazdasági életben, mondhatni vezéregyenységek, így nagyobb ráhatással lehetnek a többi szereplőre. Ily módon az idegenforgalom, mint eszköz jelenik meg és kifejti hatását a köz érdekében. A civil szervezetek bevonása is különösen fontos, mert felölelik az idegenforgalom szereplőit a szálláshelyadóktól egészen a vendéglátó ipari egységekig. Mind a négy településen (Hajdúszoboszló, Ebes, Hajdúszovát és Nagyhegyes) megjelenik az idegenforgalom valamilyen

formája, melyek közös kapcsolódási pontja a hagyományörzés és a mezőgazdasági jelleg.

Kistérségi partnerségi és foglalkoztatási együttműködés kialakulása

A mai változó és kiszámíthatatlan világban összefogás nélkül nem biztosított az előrejutás: szükség van egy biztos, szoros együttműködésen alapuló szervezeti keret felállítására. A paktumot aláíró szervezetek száma várhatóan meghaladja majd a 15-t, ezért a foglalkoztatási paktum létrejöttével partnerségi alapú fejlesztési közösség jön létre és közös fejlesztési célok kerülnek meghatározásra, különösen a befektetések szervezése és ösztönzése, menedzselése területén.

A helyi gazdasági, foglalkoztatási és szociális problémák feltárása, javaslatok azok mérséklésére, megoldására, ennek érdekében stratégia kidolgozása

A problémák feltárásával átfogó és egyértelmű képet kapunk a jelenlegi helyzetről. A helyzetfeltárás statisztikai adatok, kérdőíves felmérések,

interjúk, valamint a Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja Hajdúszoboszlói Kirendeltségének és a konzorciumi partnerek adatai, valamint egyéb információk alapján készült el. A munkanélküliek, vállalkozók és civil szervezetek helyzete és problémái kerülnek feltérképezésre. A cél elérésével kidolgozásra kerül a kistérség foglalkoztatási helyzetét bemutató Helyzet-elemzés, valamint az erre épülő Foglalkoztatási Stratégia.

Foglalkoztatás javítására irányuló projekttervek generálása és kidolgozása, ezáltal a munkaerő-piaci kereslet-kínálatösszehangolása

A helyzetfeltárás során és a foglalkoztatás területén felmerült problémák megoldására projekteket generálunk, melyekhez források hozzárendelése is megtörténik. A cél, hogy olyan a paktum megvalósulásáért és működésért felelős szervezet jöjjön létre, mely a menedzsment feladatokat képes ellátni, rendelkezik kellő tapasztalattal és elhivatottsággal.

A projekt során kidolgozásra kerülő projekttervek száma várhatóan meghaladja majd az 5 darabot.



A munkaerő piaci kereslet és kínálat összehangolása képzések segítségével történik:

– Az alacsony képzettségű, hátrányos helyzetű lakosok számára alapvető készségek elsajátítását célzó turisztikai jellegű képzések kerülnek szervezésre, melybe a vállalkozók is bekapcsolódhatnak.

– A roma valamint hátrányos helyzetű csoportok számára a családi életvitelt segítő ügyintézési praktikák elsajátításához való segítségnyújtás valósul meg.

– A tervezett képzések között szerepel még az info-kommunikációs technológia használatának segítése, mely megkönnyíti az elektronikus

ügyintézés, elektronikus információ-szerzést a kistérség lakossága számára a képzett info-mentorok együttműködésével.

Gyors és hatékony információáramlási és kommunikációs utak biztosítása a kistérség szereplői számára

A már működő internetes portálok eddig is biztosították a kistérségi szereplők számára a gyors információáramlást. Ez a forma olyan hatékonyak bizonyultak, hogy a paktum aláírását követően egy önálló honlap is létrehozásra került, amely a paktum aláírók körét, további csatlakozás

lehetőségét, a paktum működését, munkáját, rendezvényeit mutatja be, közül róla információkat.



A projekt két szakaszban, 20 hónap alatt került megvalósításra. Az első, előkészítő szakaszban helyzetelemzés és a foglalkoztatás stratégia kidolgozása, továbbá ennek kapcsán partneri kapcsolatok kialakítása, erősítése és a Foglalkoztatási Paktum létrehozása történt meg. A második, megvalósítási szakaszban foglalkoztatási projektek kidolgozása, megvalósítása vette kezdetét, melyet a működés és a projekt során elért eredmények értékelése zárt.

A PAKTUMMENEDZSMENT SZERVEZET ÉS AZ IRÁNYÍTÓ CSOPORT

A projekt végrehajtásában részt vevő konzorciumi partnerek a következők:

- Hajdúszoboszló Város Önkormányzata
- Hajdúszoboszlói Kistérségi Többcélú Társulás
- Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja
- Hajdúszoboszlói Vendéglátók Egyesülete
- Hajdúszoboszlói Városgazdálkodási Zrt.
- Hajdúszoboszlói Fizetővendéglátók Egyesülete
- HUNGAROSPA Hajdúszoboszlói Gyógyfürdő és Egészségturisztikai Zrt.
- Bocskai István Szakképző Iskola

A foglalkoztatási paktum aláírásával jött létre a Paktummenedzsment szervezet, továbbá felállításra került a paktum Irányító Csoport. A menedzsment szervezet feladata egyrészt az Irányító Csoport munkájának segítése, de foglalkoztatásra irányuló projektervek generálásában és kidolgozásában is közreműködött. A Paktummenedzsment szervezte a foglalkoztatási és szakmai fórumokat is, amelyek lehetőséget biztosítottak a kistérségi szereplők véleményeinek, ötleteinek megismerésére, valamint a paktummal kapcsolatos tapasztalatcserékre, beszámolókra.

Az Irányító Csoport tagjai a paktumot aláírók köréből kerültek ki, akik ezáltal szakmai felkészültségüknek megfelelő, aktív szerepet vállalhattak a kistérség foglalkoztatási szintjének javításában és a munkanélküliség csökkentésében, valamint képviselték a kistérséget a "külvilág" felé.

A két szervezet aktív működésével lehetőség nyílt arra, hogy a kistérség munkaerő-piaci helyzete javuljon és ezáltal az itt élő lakosság életszínvonala, valamint a térség gazdasági versenyképessége növekedjen.

A paktumban folyó munkát és információáramlást a következő ábra mutatja:



A projekt során megvalósult tevékenységek

A 20 hónap időtartamot magába foglaló projekt két fázisra tagolódott.

Az első tíz hónap az *előkészítési szakasz* tevékenységeit foglalta magába. A figyelemfelkeltés és a széles nyilvánosság tájékoztatása érdekében a projekt elején *tájékoztató kiadvány* készítésére és terjesztésére, valamint 2010 áprilisában és augusztusában *tájékoztató fórumok* megrendezésére került sor.

Ezen szakasz a partnerség építés jegyében is zajlott. Ennek érdekében *szemináriumok* rendezésére került sor 2010 nyarán és őszén, ahol beazonosításra kerülhettek a foglalkoztatási Paktumot aláírók és további együttműködők köre. A szemináriumokon résztvevők közös célokat fogalmaztak meg, és együtt dolgozták ki a foglalkoztatás Paktum tartalmát.

A leendő Paktum működésében érintettek számára *hálózat-építési tréning* keretében 2010 októberében a Tiszatér Foglalkoztatási Paktum mutatkozott be, és megosztotta tapasztalatait a Paktum megvalósulásával és fenntartásával kapcsolatban. Valamint a DE AGTC Gazdaságtudományi és Vidékfejlesztési Kar, Vidékfejlesztési és Funkcionális Gazdálkodási Intézet, Turizmus- Vendéglátás-menedzsment Tanszék közreműködésével sor került a “Foglalkoztatási

Paktumok létrehozása, működtetése” című *képzésre*, melyen a leendő Irányító Csoport tagok, és a Paktum menedzsment szervezet tagjai vettek részt.

Az előkészítési szakasz végére készült el a *Helyzetelemzés és Foglalkoztatási Stratégia*. A Stratégia célja az volt, hogy iránymutatást adjon a foglalkoztatás terén meghatározó szereplők részére a Hajdúszoboszlói kistérség foglalkoztatási színvonalának növelése, az inaktivitás és a munkanélküliség mérséklése, valamint a szezonális csökkentése érdekében a turizmus felhasználásával. A Stratégia a helyzetelemzés adataiban, illetve az interjúkban megfogalmazódott kitörési pontokra koncentrált.

A szakasz zárásaként ünnepélyes keretek között 2010 novemberében került aláírásra a *Foglalkoztatási Paktum* 22 szervezet együttműködésének köszönhetően. Felállításra került az *Irányító Csoport*, melynek feladata az érintett szervek közötti koordináció, a Paktum éves munkarendjének kidolgozása és jóváhagyása, a térségi partnerségi kapcsolatok ápolása.

Az Irányító Csoport a következő tagokból áll:

1. Bocskai István Szakképző Iskola igazgatója
2. Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja Hajdúszoboszlói Kirendeltség vezetője
3. Hajdúszoboszlói Kistérségi Többcélú Társulás elnöke
4. Hungarospa Hajdúszoboszlói Gyógyfürdő és Egészségturisztikai Zrt. vezérigazgatója
5. Ebesi Vendégház Egyesületének elnöke
6. Hajdúszoboszlói Turisztikai Nonprofit Kft. ügyvezetője
7. Járóbeteg-Ellátó Centrum igazgatója
8. Hajdúszoboszlói Gazdakör elnöke
9. Hajdúszovát Község polgármestere
10. Hajdúszoboszló Város Önkormányzatának jegyzője, a Kistérségi Többcélú Társulás titkára

A második 10 hónap a **megvalósítási szakasz** elemeiből állt. Ez a szakasz a foglalkoztatási Paktum működését foglalta magába. A hatékony és eredményes munka érdekében az Irányító Csoport éves munkatervet dolgozott ki és fogadott el. A munkaterv végrehajtását a Paktum menedzsment szervezet végezte.

Az Irányító Csoport 2 alkalommal tartott foglalkoztatási fórumot. 2011 januárjában került sor a Paktumhoz és a Foglalkoztatási Stratégiához illeszkedő intézkedések, a Nemzeti Közfoglalkoztatási Program, valamint az ÚSZT-ben megfogalmazásra kerülő foglalkoztatást segítő pályázati lehetőségek bemutatására. A 2011 áprilisában megrendezésre kerülő fórumon a résztvevők tájékoztatást kaptak a Paktumról és célrendszeréről, ÚSZT pályázati lehetőségeiről, valamint a városban megvalósuló projektek munkahelyteremtő és megtartó hatásairól, és sor került további projektötletek generálására.

A kistérségi szervezetekkel való szoros együttműködés és kapcsolattartás érdekében 3 szakmai fórum került megrendezésre 2011 tavaszán és nyarán, melynek keretében külön kerültek megszólításra a gazdaszervezetek, a turizmusban tevékenykedők és egyéb, a kistérségben működő és tevékenykedő szervezetek. A fórumok keretében bemutatásra került Hajdúszoboszló Város Önkormányzatának gazdasági programja, illetve a kistérségi települések fejlesztési elképzelései, valamint a résztvevőket tájékoztatták a Közfoglalkoztatási Programról, és a kistérség munkaerőpiaci helyzetéről. Bemutatásra kerültek az Új Széchenyi Terv foglalkoztatást segítő, vállalkozásokat támogató pályázati lehetőségei, melyek az adott meghívottak köre alapján lettek fókuszálva.

A projektet sajtónyilvános rendezvény és a projekt eredményeit bemutató kiadvány zárja.





HAJDÚSZOBOSZLÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

Hajdúszoboszló Város Önkormányzata a helyi önkormányzati igazgatási kötelező tevékenységein túl számos önként vállalt teendőt lát el. Legjellemzőbb az idegenforgalom menedzselése, marketing tevékenység, programok szervezése. Kiemelt figyelmet fordít a környezetvédelemre, élen jár a közigazgatás fejlesztésében, korszerűsítésében. Az Önkormányzat jó kapcsolatokat ápol a helyi és kistérségi civil szervezetekkel, és a helyi Civil Fórummal, érdekképviselői szervekkel és kamarákkal ápol partneri kapcsolatokat.

Az önkormányzat meghatározó szerepet tölt be a kistérség foglalkoztatásának szervezésében: részt vesz a közmunkapályázatokban, a munkaügyi központ helyi kirendeltségével is rendszeresen együttműködik, és álláshirdetéseket tesz közzé a város honlapján. Az Önkormányzat maga a város egyik legnagyobb foglalkoztatója, több mint 800 főt alkalmaz önálló és részben önálló intézményein keresztül.

“A turisztikai vonzerő felhasználása foglalkoztatásra a Hajdúszoboszlói kistérségben” projekt vezető partnereként az Önkormányzat – a kistérségi társulással közösen – biztosítja a menedzsmentfeladatok ellátását, Hajdúszoboszló jegyzője pedig az Irányító Csoport szakmai vezetőjeként koordinálja a projektet.

A lakosság és a kistérség szereplőinek megszólítása, a gyors, hatékony információáramlás a www.hajdusoboszló.hu, a www.e-tarsulas.hu és a www.szoboszlóinvest.hu segítségével kerül biztosításra.

A különböző honlapok különböző célcsoportokat céloznak meg. A www.hajdusoboszló.hu és az www.e-tarsulas.hu kistérségi weblap. A Hajdúszoboszlói kistérség minden települése rendelkezik e-információs pontokkal, így bármely szereplő számára könnyen elérhető.

A Szoboszló Invest weboldalát a városi honlapon keresztül el lehet érni. Elsősorban befektetés ösztönzés céljából került kialakításra. Ezen a portálon a beruházási lehetőségek mellett megtalálható a Helyi Építési Szabályzat, valamint a partner önkormányzatok és cégek, vállalkozók, magánszemélyek ajánlatait is tartalmazza, magyar nyelven, de általában többnyelvű összefoglalóval.



HAJDÚSZOBOSZLÓI KISTÉRSÉGI TÖBBCÉLÚ TÁRSULÁS

A Hajdúszoboszlói Kistérségi Többcélú Társulás 2003-ban település- és területfejlesztési társulásként jött létre, majd 2005. január 1-től többcélú társulássá alakult, 2007-ben történt meg többfeladatúvá alakítása. A kistérségi társulás eredeti feladat- és hatásköri rendszere kettős. A célokat (területfejlesztés; idegenforgalom; környezet- és természetvédelem; hagyományok, értékek feltárása, ápolása, új értékek teremtése; érdekösszehangolás és képviselet; közigazgatás-fejlesztés; informatikai támogatásnövelés) és az ebből eredő feladatokat a társulási megállapodás tartalmazta, azzal a kitételrel, hogy ezeket a társulás a megvalósíthatóságtól függően, fokozatos bevezetéssel végzi. 2005 februárjában készült el a kistérség projektorientált fejlesztési programja, amely fő célként a következőt határozta meg: “a kistérség legfontosabb adottságán a turizmus fejlesztésén át a foglalkoztatás bővítésre, munkahelyteremtésre szükséges épülnie, felhasználva a környezetvédelem és a megújuló energiaforrások kínálta lehetőségeket is”.

“A turisztikai vonzerő felhasználása foglalkoztatásra a Hajdúszoboszlói kistérségben” projekt megvalósítása során a társulás részt vesz a szakmai megvalósításhoz és a paktum menedzsment szervezethez szükséges humán erőforrás biztosításában, valamint koordinálja a Helyzetelemzés és Stratégia kidolgozását, a paktum létrehozását, működésére vonatkozó képzés megvalósulását.

Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja

A Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja munkaerő-piaci koordinátorként aktívan részt vesz a tágabban vett térség foglalkoztatásának szervezésében. Alaptevékenységéhez tartoznak többek között a következők:

- A Munkaerő-piaci Alap pénzeszközeinek a régióban történő működtetésével kapcsolatos régió szintű feladatok ellátása.
- A Munkaerő-piaci Alap foglalkoztatási alaprészenek a régióban felhasználható decentralizált keretének felhasználásáról való döntés.
- Munkaerő-piaci programok kezdeményezése, azok végrehajtásának szervezése.
- A központi programokkal, a pályázatok kezelésével, az azokkal kapcsolatos tájékoztatással, véleményezéssel, döntés előkészítéssel kapcsolatos feladatok ellátása.
- Kapcsolattartás a régió gazdasági életében részt vevő munkaadókkal, helyi önkormányzatokkal, a régióban működő más szervezetekkel.
- Közreműködés a foglalkoztatási helyzet javítását célzó programokban.
- A munkaerő-piaci szolgáltatásokkal kapcsolatos feladatok ellátása.

“A turisztikai vonzerő felhasználása foglalkoztatásra a Hajdúszoboszlói kistérségben” projekt megvalósítását a Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja a helyzetfeltáráshoz szükséges adatok és információk szolgáltatásával, a már működő paktumokkal való együttműködésben szerzett tapasztalatok átadásával, valamint a foglalkoztatási és szakmai fórumokon való aktív részvétellel segíti. A megvalósítási szakaszban képzési, támogatási lehetőségek biztosításával, illetve az ezekre való figyelemfelhívással, továbbá tanácsadással járul hozzá a paktum sikeréhez.



HAJDÚSZOBOSZLÓI VENDÉGLÁTÓK EGYESÜLETE

A Hajdúszoboszlói Vendéglátók Egyesülete 1992-ben 15 alapító taggal jött létre. Tevékenységi körei közé tartoznak:

- Hajdúszoboszló turizmusának és vendéglátásának fellendítése;
- a város turisztikai adottságainak bel- és külföldön történő megismertetése;
- az egyesületi tagok, valamint a szakmában tevékenykedő magán- és jogi személyek kimagasló színvonalú szakmai tevékenységre ösztönzése;
- meghatározott közös érdekek összehangolt érvényesítése, a tagok közös érdekeinek képviselete, eltérő helyi érdekek egyeztetése;
- a vendéglátás egységes szakmai arculatának kialakítására való törekvés;
- a helyi önkormányzattal való együttműködés a turizmust érintő szakmai kérdésekben;
- belföldi és nemzetközi szakmai kapcsolatok felvétele és ápolása;
- a tagok közös érdekeit szolgáló reklám- és marketingmunka;
- a tagok közös érdekeinek képviselete, egységes szakmai arculat kialakítása;
- a turizmusban dolgozók szakmai felkészültségének, nyelvismeretének javítása;
- szakmai bemutatók- és versenyek szervezése;



Az egyesületet alkotó szervezetek jelenleg is kiemelkedő szerepet töltenek be a térség foglalkoztatási helyzetének alakulásában. Az Egyesület a gazdasági helyzetre vonatkozó információk felkutatásával, szakmai tapasztalataival járul hozzá “A turisztikai vonzerő felhasználása foglalkoztatásra a Hajdúszoboszlói kistérségben” projekt szakmai megvalósításához.

HAJDÚSZOBOSZLÓ VÁROSGAZDÁLKODÁSI ZRT.



A cég elődje 1953 márciusában jött létre, majd 1991-ben alakult át vállalatból részvénytársasággá. Tevékenységével szinte a városüzemeltetés összes palettáját felöleli.

A főbb tevékenységi körök a következők: ingatlankezelés, köztisztasági szolgáltatás, szilárd hulladékkezelés, teljes körű temetkezési szolgáltatások, piacok és parkolók üzemeltetése, közterületek hasznosítása, belvízrendezés, utak-, járdák-, zöldfelületek fenntartása, állategészségügyi és gyepmesteri szolgáltatás.

A társaság átlagos állományi létszáma közel 90 fő. Az állandó alkalmazottak mellett jelentős közmunkás állomány is párosul, amely időszakosan további 50-90 dolgozó foglalkoztatását jelenti. A Városgazdálkodási Zrt., a város és a turisztikai szolgáltatók közös érdeke, hogy a lakosság és az ide látogató vendégek elégedettek legyenek a cég szolgáltatásaival. A társaság dolgozói és vezetői ennek megfelelően végzik teendőiket.

“A turisztikai vonzerő felhasználása foglalkoztatásra a Hajdúszoboszlói kistérségben” projekt szakmai megvalósításában a helyzetfeltárás időszakában az inaktív felkutatásához, illetve motivációs és munkaerő-piacra belépést ösztönző technikákkal nyújt segítséget a Társaság.



HUNGAROSPA HAJDÚSZOBOSZLÓI GYÓGYFÜRDŐ ÉS EGÉSZSÉGTURISZTIKAI ZRT.

Az Európa legnagyobb fürdőkomplexumaként átlagosan 400 főt foglalkoztató részvénytársaság fő tevékenységi körébe a fizikai közérzetet javító szolgáltatások tartoznak. A Társaság a Hajdúszoboszló turizmusát meghatározó alapvonzerőket működteti, illetve több nagykapacitású szálláshelyet és egyéb, turisztikai üzletágakat is üzemeltet, melyek a következők:

- Központi Gyógyászat
- Standfürdő
- Aquapark
- Hungarospa Thermal Hotel***
- Thermal Camping
- Árpád fedett uszoda
- Pávai Vajna ásványvíz forgalmazás
- Aqua-Palace Élményfürdő

HUNGAROSPA
HAJDÚSZOBOSZLÓI ZRT.

A részvénytársaság széleskörű turisztikai ágazatbeli tapasztalatai alapján a gazdasági helyzet feltárásához nyújt segítséget, ehhez biztosít aktuális piacinformációkat, és szakmai tapasztalatokat “A turisztikai vonzerő felhasználása foglalkoztatásra a Hajdúszoboszlói kistérségben” sikeres megvalósítása érdekében.

Bocskai István Szakképző Iskola



A Bocskai István Szakképző Iskola azon szakmák elsajátítását teszi lehetővé, melyekkel a főként idegenforgalomra alapozó, a kistérségben elhelyezkedni szándékozó fiatalok könnyen munkát találhatnak.

Középfokú képzés zajlik a szakiskola 9-10. évfolyamán, szakközépiskolai szinten pedig a közvetkező középfokú szakképzésben részesülnek a diákok: bútorasztalos, növény-termesztési gépüzemeltető, szakács, cukrász, pincér, bolti eladó.

“A turisztikai vonzerő felhasználása foglalkoztatásra a Hajdúszoboszlói kistérségben” projektben a helyzetfeltárásban, azon belül is az oktatás és képzés kistérségi helyzetének megismeréséhez nyújt segítséget az intézmény.



Hajdúszoboszlói Fizetővendéglátók Egyesülete



Az egyesület magába foglalja mindazokat a magán- és jogi személyeket, akik a fizetővendéglátásban tevékenykednek és nagyban hozzájárulnak a térség foglalkoztatási helyzetéhez.

Az egyesület célja a minőségi turizmus fejlesztése és minden olyanak a támogatása, ami Hajdúszoboszló és térsége javát szolgálja.

“A visszatérő vendég a legnagyobb elismerés.” mottóhoz híven feladata a fizetővendéglátással foglalkozók érdekeinek megjelenítése, képviselete és érvényesítése. Segíti az idegenforgalmat érintő önkormányzati döntések előkészítését, együttműködik más idegenforgalmi szolgáltató és egyéb szervezetekkel a minőségi turizmus fejlesztése érdekében. Operatív szinten többek között

nyelvtanfolyamokat szervez – tagjainak és a hajdúszoboszlóiaknak –, továbbá saját reklámanyaggal részt vesz az utazási vásárokon, partnerséget ápol a Gyógyfürdővel.

A foglalkoztatási és szakmai fórumok megszervezésében fog aktívan közreműködni



PAKTUMOT ALÁÍRÓ SZERVEZETEK ÉS ELÉRHETŐSÉGEIK

Hajdúszoboszló Város Önkormányzata

4200 Hajdúszoboszló, Hősök tere 1.
06-52-557-300
06-52-557-302
polgmhiv@hajduszob.hu
www.hajduszoboszlo.hu,
www.szoboszloinvest.hu

Bocskai István Szakképző Iskola

4200 Hajdúszoboszló, József Attila utca 25.
06-52-557-231
06-52-361-074
bocskai@bocskai-hszob.sulinet.hu
www.bocskai-hszob.sulinet.hu

Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja

4400 Nyíregyháza, Hősök tere 9.
06-42-594-000
06-42-594-011
szabolcskh-mk@lab.hu
www.munka.hu

Hajdúszoboszlói Fizetővendéglátók Egyesülete

4200 Hajdúszoboszló
Hősök tere 1.
www.hajduszoboszlohfe.hu

Hajdúszoboszlói Kistérségi Többcélú Társulás

4200 Hajdúszoboszló
Hősök tere 1.
06-52-273-591
06-52-557-301
www.e-tarsulas.hu

Hajdúszoboszlói Városgazdálkodási Zrt.

4200 Hajdúszoboszló, Nyugati sor 5.
06-52-557-400
06-52-362-629
info@hszoboszlovgrt.hu
www.hszoboszlovgrt.hu

Hajdúszoboszlói Vendéglátók Egyesülete

4200 Hajdúszoboszló
Daru zug 1/A.
06-30-963-7618
hve@hajduszoboszlo.com
www.hajduszoboszlo.com

Hungarospa Hajdúszoboszlói Gyógyfürdő és Egészségturisztikai Zrt.

4200 Hajdúszoboszló, Szent István park 1-3.
06-52-558-558
06-52-360-039
info@hungarospa.hu
www.hungarospa.hu

Nagyhegyes Község Önkormányzata

4064 Nagyhegyes, Kossuth u. 2.
06-52-367-011
06-52-367-010
polgarmester@nagyhegyes.hu,
hivatal@nagyhegyes.hu
www.nagyhegyes.hu

Hajdúszovát Község Önkormányzata

4212 Hajdúszovát, Hősök tere 1.
06-52-559-211
06-52-559-209
postmaster@hszovatpolghiv.t-online.hu
www.hajduszovatat.hu

Ebes Község Önkormányzata

4211 Ebes, Széchenyi tér 1.
06-52-565-048
06-52-565-075
ebesoffice@t-online.hu
www.ebes.hu

Hajdúszoboszlói Turisztikai Nonprofit Kft.

4200 Hajdúszoboszló, Hősök tere 3.
06-52-362-956
turizmus@hajduszoboszlo.hu

Járóbeteg-Ellátó Centrum

4200 Hajdúszoboszló, Szilfákajla 1-3.
06-52-557-540
06-52-557-570
info@szoboszlorendelo.hu
www.szoboszlorendelo.hu

Hajdúszoboszlói Kistérségi Szociális Szolgáltató Központ

4200 Hajdúszoboszló, Kossuth u. 15.
06-52-557-791
06-52-273-124
szszk.h.szob@axelero.hu
www.szszk.hajduszoboszlo.hu

**Hajdúszoboszlói
Gazdakör**

4200 Hajdúszoboszló, Hősök tere 1.

Ebesi Vendégházak Egyesülete

4211 Ebes, Kossuth u. 32-34.

06-52-366-548

ebesivendegvarok@freemail.hu

**Hajdúszovát Jövőjéért
Közhasznú Egyesület**

4212 Hajdúszovát, Petőfi Sándor u. 5.

hjde2010@citromail.hu

**Hajdúszovát Kulturális Fejlődéséért
Közhasznú Egyesület**

4212 Hajdúszovát, Petőfi Sándor u. 5.

06-52-559-216

h.szovatkult.egyesulet@citromail.hu

Nyúltenyésztők

Hajdúszoboszlói Egyesülete

4200 Hajdúszoboszló, Hősök tere 21. I/12.

www.nyulhszegy.hupont.hu

Weigela Kertészet Bt.

4200 Hajdúszoboszló, Debreceni útfél 11.

peter.vitez@gmail.com

Pintér Péter

4200 Hajdúszoboszló, Szurmai u. 2/B

pinterpalinka@t-online.hu

Cellplast Kft.

4200 Hajdúszoboszló, Szováti útfél 3/C

06-52-558-864

06-52-450-450-449

cellplast@cellplast.hu

www.cellplast.hu

Hajdúszoboszlói

Porszem Lovas Egyesület

4200 Hajdúszoboszló, Somogyi u. 2/C

06-30-299-8921

porszem.lovasegyesulet@gmail.com

Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei

Kormányhivatal

Munkaügyi Központja

4400 Nyíregyháza, Hősök tere 9.

06-42-594-015

06-42-594-011

earmk@lab.hu

earmk.afsz.hu



PAKTUMOT ALÁÍRÓ SZERVEZETEK VÉLEMÉNYEI, TAPASZTALATOK



“A kistérségben élők foglalkoztatási lehetőségeinek javulása volt a pályázat legfőbb célkitűzése, melyet az érintett Konzorciumi tagok sikeres együttműködése révén sikerült elérni.

A jövőben a paktumban résztvevőknek továbbra is azt a példaértékű együttműködést, együttműködést kell követnie, amely a pályázat során kialakult, hiszen ez alapját jelenti a kistérségben élők foglalkoztatása terén a további lehetőségek kiaknázásának.”

Czeplédi Gyula, vezérigazgató
Hungarospa Hajdúszoboszlói Gyógyfürdő
és Egészségturisztikai Zrt.

“A Paktum hatására a térségben a koordináció, együttműködés és információ-megosztás javulása tapasztalható, amelynek fenn-tartása és további erősítése fontos feladat a jövőben.”

Kabály Zsolt, ügyvezető
TDM menedzser
Hajdúszoboszlói Turisztikai Nonprofit Kft.

“A Paktumhoz való csatlakozásunkat a kistérség foglalkoztatásának javítása motiválta, amelyre az iskola képzési profiljához illeszkedő területeken, a felnőttképzés rendszerén keresztül, szakmai képzés keretében lehetőség is van. A térség foglalkoztatási helyzetének javítása érdekében a lehetséges foglalkoztatási körök konkrét feladattervének meghatározása, a célrendszerre épülő foglalkoztatási körök beindítása fontos feladat, amelynek megvalósításához számítunk az az érintett foglalkoztatási területek képviselőinek aktivitására is.”

Szilágyi Lajos, igazgató
Bocskai István Szakképző Iskola

“A paktumban részt vevő szervezetek jobban összekovácsolódtak az eddig eltelt időszakban.

A jövőben is kiemelten kell fókuszálnunk a közös munka folytatására, kapcsolattartásra a térség foglalkoztatási helyzetének javítása érdekében.”

Kiss Judit, műszaki ellenőr
Hajdúszoboszlói Városgazdálkodási Zrt.





PROJEKTTERVEK A FOGLALKOZTATÁS JAVÍTÁSÁRA

Turisztikai desztinációs menedzsment szervezet fejlesztése

A projekt rövid összefoglalása:

A projekt keretében megvalósul a desztináció arculatát meghatározó vagy ahhoz illeszkedő, turisztikai vonzerővel bíró rendezvények, programok utószezoni szolgáltatásainak bővítése, valamint "rendezvény udvar" kialakítása. A főszezonban az információs pultoknál animátorok foglalkoztatásával valósul meg a széleskörű tájékoztatás biztosítása. A kiemelt rendezvényeken való egységes megjelenés érdekében mobil faházak beszerzésére kerül sor, valamint turisztikai információs rendszer – weboldalfel fejlesztés, turisztikai kártyarendszer beszerzése, harangház kártyarendszer beszerzése, mobil, tájékoztatást elősegítő többnyelvű projektelemek – fejlesztésére kerül sor.

A szervezet szakmai feladatainak ellátásához TDM (Turisztikai Desztinációs Menedzsment) iroda berendezések beszerzése is megvalósul.

A projekt célja, célcsoportja:

Cél a már működő TDM szervezet további fejlesztése, működési feltételeinek javítása, szakmai feladatok támogatása, a turizmus versenyképességének növelése, a desztináció turisztikai teljesítményének fokozódása, a látogatók megelégedettségének emelése, a turisták desztinációhoz köthető információkkal való ellátottságának javítása, a turizmusban szereplők naprakész üzleti információkkal történő ellátásának biztosítása érdekében.

Célcsoport:

- térségbe érkező turisták,
- turisztikai vállalkozások,
- helyi lakosság

A projekt indokoltsága, illeszkedése a foglalkoztatási stratégiához:

A termál- és vízi élményturizmus mellett egyéb kiegészítő turisztikai szolgáltatások is megjelennek. Az attrakciót szolgáltatók egyéni fejlesztései önállóan nem képesek hatékonyan fellépni a vendégek irányába, összehangolt fejlesztésre és turisztikai programcsomagok kialakítására van szükség. A kialakított programcsomagok célcsoportokhoz történő eljuttatása térségi szinten koordinált marketingtevékenység és szakmai érdekképviselői csoportok szervezetbe tömörítése nélkül nem valósítható meg.

A projekt kapcsolódása más fejlesztésekhez, projektekhez:

A projekt jellegéből fakadóan szoros szinergiában áll más, a térségben megvalósult fejlesztésekkel. Ilyen projekt a TDM szervezet létrehozására irányuló fejlesztés, melynek köszönhetően jött létre a turisztikai szakmai szervezeteket magába foglaló Hajdúszoboszlói Turisztikai Nonprofit Kft.. A TDMSZ működésével és a tervezett fejlesztésekkel megvalósul a professzionális turisztikai irányítás, az egyes piaci szereplők összefogása, megerősödik a desztináció.

A Magyarország-Románia Határon Átnyúló Együttműködési Program 2007-2013 (HURO-ETE) keretében megvalósuló "Üzleti inkubátortor létrehozása a határon túli együttműködés keretében a turizmus fejlesztéséért" című projekt során a határ menti térségben új helyi, szakmai együttműködési modell jön létre: turisztikai, finanszírozási és társadalmi partnerség alakul ki, aktív részvételre ösztönözve a szereplőket a turizmus közös alakításában. A Réven megvalósuló turisztikai centrum fogja ellátni a hajdúszoboszlói marketingtevékenységet, míg a Hajdúszoboszlón felépülő centrum feladata a révi aktív és ökoturisztikai kínálat népszerűsítése.

A projekt tervezett időbeli ütemezése:

2011 szeptemberében várható a pályázat benyújtása.



(H)ősök terein – város és kultúrközpont revitalizáció Hajdúszoboszlón

A projekt rövid összefoglalása:

A célok eléréséhez az önkormányzat és intézményei, valamint a magán beruházók az alábbi tevékenységek megvalósítását tervezik:

- Kovács Máté Művelődési Központ és Könyvtár felújítása és bővítése keretében megtörténik magának a Művelődési Központnak és Könyvtárnak a felújítása, emellett Ifjúsági-civil információs és tanácsadó iroda, valamint Infomentor iroda, illetve üzlethelyiségek (könyvesbolt és kávézó) kerülnek kialakításra.

- Bocskai Többfunkciós Rendezvényközpont kialakítása a jelenlegi Bocskai mozi átalakításával

- Üzletsor megújítása

- Belvárosi közterek megújítása keretében megtörténik a Halasi Fekete Péter tér, a Hősök terén a Mozicsarnoknak, az Emlékezés terének, a Templomerődnek, és parkolóknak a megújítása.

- A beruházási elemeket kiegészítve belvárosi programsorozatra és városmarketing tevékenységre is sor kerül.

A projekt eredményeként 6 újonnan teremtet munkahely jön létre és 3 új városi funkció kerül kialakításra.

A projekt célja, célcsoportja:

A projekt célja a belváros attraktivitásának és kihasználtságának növelése a városközponti funkciók megerősítésével és bővítésével. A hajdúszoboszlói városmag vonzereje és ezáltal kihasználtsága akkor lehet nagyobb mind a lakosság, mind a turisták tekintetében, ha a belváros relatív versenyképessége a fürdővezetellel szemben növekszik. A projekt specifikus célja a magasabb minőségű belvárosi környezet és széleskörű szolgáltatások biztosítása a lakosság, a vállalkozások és a turisták számára intézmény- és közterület-fejlesztéssel.

Célcsoportok:

- Város lakossága,
- Ide érkező turisták,
- A felújítandó intézmények szolgáltatásait igénybe vevők,
- A felújítandó közterek környezetében elhelyezkedő vállalkozások

A projekt indokoltsága, illeszkedése a foglalkoztatási stratégiához:

A projekt indokoltságát egyrészt a két érintett intézmény elavult műszaki állapota és hiányos infrastrukturális adottságai jelentik, melyek jelenlegi állapotukban nem teszik lehetővé a magas színvonalú szolgáltatást, még akkor sem, ha egyébként a megfelelő képzettséggel és elhivatottsággal jellemezhető humán erőforrás rendelkezésre áll. Másrészt a közterületek minőségi és mennyiségi mutatói több tekintetben nem felelnek meg azoknak a feltételeknek, amelyek a közterek multifunkcionalitását biztosítják (gondozott zöldfelületek, egyedi utcabútorok, szabadterei rendezvényekhez kapcsolódó infrastruktúra stb.).

A foglalkoztatási stratégia kiemelt helyen kezeli a turisztikai attrakciók fejlesztését. Ehhez nélkülözhetetlen a megfelelő infrastrukturális háttér, vonzó környezet kialakítása és biztosítása, valamint a helyi társadalom szükségleteinek figyelembe vétele. A városközpont fejlesztését célzó projekt szem előtt tartja ezen szempontok érvényesülését.

A projekt kapcsolódása más fejlesztésekhez, projektekhez:

A városközponti akcióterületen a pályázat keretében tervezett beavatkozások, a megelőző városrehabilitációs tevékenységek, és a kapcsolódó további beruházások egymással szinergikus kapcsolatban állnak, együttesen járulnak hozzá Hajdúszoboszló városközpontjának fejlődéséhez, a városközpont rehabilitáció átfogó célkitűzésének és rész-céljainak eléréséhez. Az elmúlt években az önkormányzat több olyan fejlesztést is megvalósított, amelyek a város infrastrukturális fejlődését segítették elő és közvetett vagy közvetlen módon kapcsolódnak a jelenlegi városrehabilitációs elképzelésekhez és/vagy az akcióterülethez.

A projekt tervezett időbeli ütemezése:

A pályázat benyújtása 2011. augusztus 31., a megvalósítás tervezett kezdete 2012. január 1., időtartama 2 év.



Hivatásforgalmi célú kerékpárút létesítése Hajdúszoboszló és Nagyhegyes között

A projekt rövid összefoglalása:

A kerékpárút a Hajdúszoboszló-Nagyhegyes közti 3321. j. összekötő út mentén valósul meg. A kiépítendő szakasz hossz 7866 m, ami mindkét végén kerékpárútba csatlakozik, Hajdúszoboszlón egy mintegy 1900 m-es szakaszhoz, míg Nagyhegyesen 3805 m-es belterületi hálózathoz.

A meglévő csatornán keretáttereszt szükséges építeni a kerékpárút átvezetésére, és korlátot kell építeni a biztonság érdekében. A kerékpárút a meglévő árok mellett kerül kialakításra. Helyenként a meglévő árkot profilozni kell úgy, hogy a csapadékvíz akadálytalanul a befogadóba jusson.

A földútsatlakozásokat 25 m-en zúzottkő burkolattal kell ellátni, hogy a kerékpárútra és a közútra ne kerüljön szennyeződés.



A projekt célja, célcsoportja:

A beruházás közvetlen célja a Hajdúszoboszló és Nagyhegyes közti kerékpárút megépítése, a két település kerékpárforgalmi kapcsolatának kialakítása. A fejlesztés kiemelten jelentős a regionális hivatásforgalmat illetően, a településeken sok az ingázók száma, valamint annak mentén jelentős munkahelyek (pl. MOL) és mezőgazdasági területek, kiránduló- és vendéglátóhelyek (Nagyhegyesi Kráter tó, Tuba Tanya, stb.) találhatók. A tervezett útvonal párhuzamos a Keleti főcsatornával, ami szintén nagy forgalmat vonz.

Célcsoportok:

- települések között ingázó, munkahelyre járó lakosság,
- települések és kistérség lakossága,
- turisták

A projekt indokoltsága, illeszkedése a foglalkoztatási stratégiához:

A forgalmi mérések azt bizonyítják, hogy nő a kerékpáros forgalom. Ennek hatására gyalog-és kerékpárutak hiányában megnőtt a balesetveszélyes helyzetek és sajnos az elütött gyalogosok és kerékpározók száma is. A baleseti adatok elsősorban a megfelelően biztonságos kerékpáros útvonalak hiányára, illetve megépítésük elhanyagolására utalnak.

Foglalkoztatási stratégiához illeszkedése a turisztikai attrakciók kínálatának bővítésében jelenik meg. A térségi kerékpárutak kialakítása hozzájárul az aktív kikapcsolódás nyújtotta lehetőségekhez, valamint ezen közlekedési eszközzel is elérhetővé teszi a kistérségben lévő turisztikai kínálatot. Összességében pedig hozzájárul a gazdasági versenyképesség növeléséhez, foglalkoztatási lehetőségek bővítéséhez.

A projekt kapcsolódása más fejlesztésekhez, projektekhez:

A fejlesztés része a Megyei Kerékpáros Koncepciónak, valamint illeszkedik valamennyi kistérségi és regionális alapidokumentumhoz. A projektben szereplő szakasz része annak a megyében mintegy 100 km-es kerékpárútnak, melynek egyes szakaszai már kiépítésre kerültek, s elsősorban a hivatásforgalmat, de a turisztikát is egyaránt szolgálja.

A projekt tervezett időbeli ütemezése:

A pályázat megvalósításának tervezett kezdési és befejezési időpontja: 2011.07.25. - 2011.12.31.

Internetes szolgáltatásfejlesztés

A projekt rövid összefoglalása:

Hajdúszoboszló minden egyedének (szervezete, személye egyaránt) minőségi, magas színvonalú megjelenési lehetőség biztosítása a www.hajduszoboszlo.eu önkormányzati portálon, az Interaktív Város-közösségi Portál létrehozásával és működtetésével.

A projekt célja, célcsoportja:

A projekt célja a város polgárainak, vállalkozásainak, civil és egyéb szervezeteinek hatékony interaktív kommunikációs eszköz biztosítása, amellyel élvezhetik Hajdúszoboszló szolgáltatásait, kihasználhatják vonzerőjét, ezáltal tevékenységüket, termékeiket könnyebben megismertethetik másokkal (reklám és marketing), könnyebben szervezhetik életüket, kapcsolataikat és együttműködésüket.

Célcsoportok:

- Közvetlen: a portálon megjelenni kívánó személyek, szervezetek
- Közvetett: a turisták, valamint a város és egyedei iránt távolból érdeklődők, potenciális befektetők

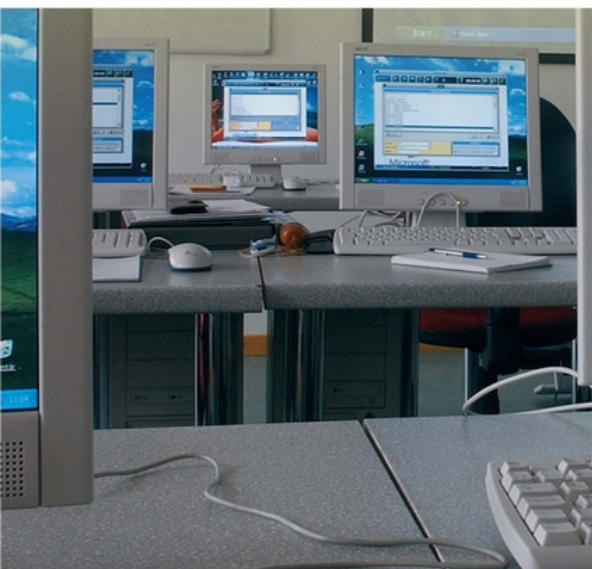
A projekt indokoltsága, illeszkedése a foglalkoztatási stratégiához:

Hajdúszoboszló Város Önkormányzata országosan élen jár az informatika helyi közigazgatási alkalmazásában. (2004. évi európai uniós – GVOP – nyertes két pályázati projektjével hozta létre IKeR – Integrált Kistérségi e-Közigazgatási Rendszerét, valamint ADATSZTÁR adatkezelő, információs szolgáltató rendszerét, amely hazánk több mint 20 településén működik.) Célszerű az elért eredmények kiteljesítése települési kommunikációs irányba, hogy a helyiek méginkább élvezhessék az informatika előnyeit, ügyintézésen – információszerzésen túl is. Napjainkban már – és a jövőben méginkább – nélkülözhetetlen a digitális eszközök használata, az írástudás és jó alkalmazási készség, elsősorban a munkavégzésben, kommunikációban, de a hétköznapi tevékenységben is. Költséghatékonyan segíteni kívánunk abban, hogy a hajdúszoboszlóiak a virtuális térben jelen lehessenek, e világban könnyen eligazodjanak, ezáltal foglalkoztathatók legyenek jó munkaerőként.

A foglalkoztatási stratégia kiemelt helyen kezeli a gazdasági versenyképesség növelését, a foglalkoztatási lehetőségek bővítését. A honlapon történő megjelentetés hozzájárul a hirdető és a térség ismertségének fokozásához, mely közvetve elősegíti a foglalkoztatási stratégia kitűzött céljait.

A projekt kapcsolódása más fejlesztésekhez, projektekhez:

Az önkormányzat megközelítésében az informatikai fejlesztés nem cél, hanem mással nem pótolható eszköz a mindennapokban. Így jelen van a város minden tervében, fejlesztésében (lásd pl: infomentor-iroda a városközpont-rehabilitációs pályázati projekt keretében felújítandó művelődési központban, vagy a város múltjának korszerű bemutatása a "Hajdúszoboszló Képek könyve" portálmodullal).



Közfoglalkoztatási pályázatok

A projekt rövid összefoglalása:

A projekt keretében a pénzbeli szociális támogatásban részesülő személyek értékteremtő munkavégzése valósul meg, melynek köszönhetően az önkormányzati közfeladatok hatékony és gazdaságos ellátása válik lehetővé. Az önkormányzati közfeladatok ellátása során a közfoglalkoztatásban résztvevők a következő tevékenységeket fogják végezni:

- közterületek tisztántartása,
- parkgondozás, hulladékgyűjtés,
- belterületi csapadékvíz elvezető árkok karbantartása, utcaseprés,
- köztemető karbantartása,
- kisegítő intézményi takarítási és karbantartási feladatok ellátása.

A projekt célja, célcsoportja:

A projekt célja a Hajdúszoboszlói kistérség három településén (Hajdúszoboszló, Hajdúszovát, Nagyhegyes) élő hátrányos helyzetű, jelenleg munkanélküli személyek számára munkalehetőség, és ezáltal munkabér biztosítása.

Célcsoport: bérpótló juttatásban részesülő személyek a Hajdúszoboszlói Kistérség három településén (Hajdúszoboszló, Hajdúszovát, Nagyhegyes)

A projekt indokoltága, illeszkedése a foglalkoztatási stratégiához:

A kistérségben jelentős számban vannak jelen hátrányos helyzetű rétegek. Elhelyezkedési esélyeik növeléséhez kistérségi összefogás szükséges, melynek célja a munkaerőpiacról kiszorult csoportok, kiemelten a tartós munkanélküliek, nők és romák integrációja, az esélyegyenlőség megteremtése. Ezt képzési, átképzési és felzárkóztatási programok indításával, foglalkoztatási programokkal és tehetséggondozással lehet segíteni.

A foglalkoztatási stratégia kiemelt helyen kezeli a munkaerő-piaci integrációt, melyen belül kitüntetett szerepet kap a foglalkoztatási programok alkalmazása, bővítése.

A projekt kapcsolódása más fejlesztésekhez, projektekhez:

A projekt több beruházási jellegű projekthez kapcsolódik, pl. a Hajdúszoboszló-Nagyhegyes kerékpárút megépítéséhez, vagy a (H)ősök terein – város és kultúrközpont revitalizáció Hajdúszoboszlón című pályázathoz, hiszen ezen fejlesztések során kialakításra, megújításra került köztér, kerékpárutak karbantartása nagy valószínűséggel közfoglalkoztatás keretében fog megvalósulni.

A projekt tervezett időbeli ütemezése:

1. pályázat benyújtásra került, lebonyolítása megtörtént (2011.02.14. és 2011.06.13. között)
2. pályázat benyújtásra került, lebonyolítása jelenleg is zajlik (2011.06.01. és 2011.11.30. között)
3. pályázat tervezése folyamatban van, pozitív elbírálás esetén lebonyolítása várhatóan 2011.09.01. és 2011.11.30. között történik meg.



Befektetés-ösztönzési stratégia készítése

A projekt rövid összefoglalása:

Hajdúszoboszló számára idegenforgalmi és ezt kiegészítő (pl. programkínálat-bővítés, agrárium, helyi termék- és terményfeldolgozás, ipar) befektetések elősegítését és szervezését biztosító dokumentációs anyag kidolgozása, felhasználva az internet kínálta lehetőségeket is.



A projekt célja, célcsoportja:

Cél: a város idegenforgalmi vonzerejét kihasználva a befektetni szándékozók ösztönzése a turisztikai fejlesztések mellett többek között az alternatív energia-potenciál, valamint a hasznosítható ingatlanok beruházásai irányába.

Célcsoportok: a város vállalkozásai, civil szervezetei, lakossága és vendégei, valamint befektetni szándékozók.

A projekt indokltsága, illeszkedése a foglalkoztatási stratégiához:

Hajdúszoboszló meghatározó ágazata a turizmus, emiatt jellemző a szezonális (a vendégek többsége a nyári időszakban látogat el hozzánk), a tartózkodási idő évek óta csökken. A város a turizmus mellett kedvező adottságokkal, hagyományokkal és biztató kezdeti eredményekkel rendelkezik a mezőgazdaságban, a nép- és iparművészet terén, a megújuló energiahasznosításban, amelyek igénylik a feldolgozóipar bővítését, amely új munkahelyek létrejöttével párosulhat. Ezáltal lesz képes a város több lábra állni, és fenntartható, környezetbarát fejlődést biztosítani.

A projekt kapcsolódása más fejlesztésekhez, projektekhez:

Hajdúszoboszló tudatos, stratégiai tervezéssel, a pályázati lehetőségeket kihasználva végzi az arányos városfejlesztést, amely felöleli az infrastruktúra, a közszolgáltatások és az ezeket nyújtó intézményhálózat korszerűsítését, kor által megkövetelt színvonalra emelését. A képviselőtestület minden önkormányzati ciklusra átfogó gazdasági programot fogadott el és hajtott végre, ezen kívül rendelkezik hosszabb távokra is szóló stratégiai dokumentumokkal, amelyekhez szorosan illeszkedik a befektetés-ösztönzési stratégia.

A projekt várható tevékenységei:

- Befektetés-ösztönzési stratégiai módszertani anyagok, valamint más települések stratégiáinak tanulmányozása;
- hajdúszoboszlói önkormányzati stratégiai dokumentumok célorientált elemzése;
- stratégia koncepciójának elkészítése, társadalmasítása;
- stratégia elhelyezése internet-portálon, kiajánlása potenciális befektetőknek, illetve ezekkel foglalkozó szervezeteknek (ha indokolt papír alapon történő sokszorosítása is).

A projekt tervezett időbeli ütemezése:

- Koncepció elkészítése: 2012. március 31-ig
- Társadalmasítás: 2012. április 30-ig
- Stratégia tervezetének elkészítése: 2012. június 15-ig
- Stratégia elfogadása: 2012. július 15.

KONZORCIUMI PARTNEREK ELÉRHETŐSÉGEI, TOVÁBBI INFORMÁCIÓK



Hajdúszoboszló Város Önkormányzata

4200 Hajdúszoboszló, Hősök tere 1.
06-52-557-300; 06-52-557-302
polgmhiv@hajduszob.hu
www.hajduszoboszló.hu, www.szoboszlóinvest.hu

Hajdúszoboszlói Kistérségi Többcélú Társulás

4200 Hajdúszoboszló, Hősök tere 1.
06-52-273-591
06-52-557-301
www.e-tarsulas.hu

Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja

4400 Nyíregyháza, Hősök tere 9.
06-42-594-000; 06-42-594-011
szabolcs-mk@lab.hu
earmk.afsz.hu



Hajdúszoboszlói Vendéglátók Egyesülete

4200 Hajdúszoboszló, Daru zug 1/A.
06-52-361-849
http://hveszoboszló.mconet.biz



Hajdúszoboszlói Városgazdálkodási Zrt.

4200 Hajdúszoboszló, Nyugati sor 5.
06-52-557-400; 06-52-362-629
info@hszoboszlóvgrt.hu
www.hszoboszlóvgrt.hu

HUNGAROSPA
HAJDÚSZOBOSZLÓI ZRT.

Hungarospa Hajdúszoboszlói Gyógyfürdő és Egészségturisztikai Zrt.

4200 Hajdúszoboszló, Szent István park 1-3.
06-52-558-558; 06-52-360-039
info@hungarospa.hu
www.hungarospa.hu



Bocskai István Szakképző Iskola

4200 Hajdúszoboszló, József Attila utca 25.
06-52-557-231; 06-52-361-074
bocskai@bocskai-hszob.sulinet.hu
www.bocskai-hszob.sulinet.hu



Hajdúszoboszlói Fizetővendéglátók Egyesülete

4200 Hajdúszoboszló, Hősök tere 1.
www.hajduszoboszlóhfe.hu



Nemzeti Fejlesztési Ügynökség
www.ujszachenyiterv.gov.hu
06 40 638 638



MAGYARORSZÁG MEGÚJUL



A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg.

Készült Hajdúszoboszló Város Önkormányzata megbízásából – szerkesztette: FORENSYS Kft.