



Új Magyarország Fejlesztési Terv

A turisztikai vonzerő felhasználása foglalkoztatásra a Hajdúszoboszlói kistérségben



Befektetés a jövőbe


Új Magyarország
FEJLESZTÉSI TERV

K Ö S Z Ö N T Ő

Tisztelt Olvasó!

A Hajdúszoboszlói kistérségről kialakult látszat ellenére nap, mint nap szembesülünk azzal, hogy milyen jelentős mértékű a munkanélküliség térségben. Az álláskeresők számára a térség húzó ágazatának tekinthető turizmus szezonálisan, főként a nyári hónapokban tud munkát biztosítani, de jellegéből adódóan a szintén jelentős hagyományokkal rendelkező mezőgazdaság és építőipar is csak időszakosan képes a helyzeten javítani. Az ágazati jellegzetességek mellett jelentősen befolyásolja a foglalkoztatási lehetőségeket az, hogy a térség lakosságának egy része nem rendelkezik piacképes iskolai végzettséggel, sőt sok esetben az alapfokú ismeretekkel sem.

“A turisztikai vonzerő felhasználása foglalkoztatásra a Hajdúszoboszlói kistérségben” projekttel térség foglalkoztatási lehetőségeinek javítása a célunk.

Partnereinkkel egy új típusú foglalkoztatási együttműködés kialakításán dolgozunk, amely révén a térségben meghatározó idegenforgalom további fejlesztését, a foglalkoztatás szezonálításának mérséklését kívánjuk elérni a kistérségben lévő három hátrányosabb helyzetben lévő település nagyobb mértékű integrálásával.

Bízunk benne, hogy ez a projekt lehetőséget teremt a foglalkoztatási lehetőségek javítására és hozzájárul a kistérségi összefogás megerősítéséhez ezen a területen is.



Fotó: Buzási László

Dr. Sóvágó László

Hajdúszoboszló Város Polgármestere

“A TURISZTIKAI VONZERŐ FELHASZNÁLÁSA FOGLALKOZTATÁSRA A HAJDÚSZOBOSZLÓI KISTÉRSÉGBEN” PROJEKTRŐL

helyzetet a mezőgazdaság és az építőipar hasonlóan szezonális foglalkoztatási lehetősége. Akínálati oldal struktúrájában is vannak kedvezőtlen tendenciák: A kistérségben, különösen Hajdúszováton magas a hátrányos helyzetű, ezen belül is a roma lakosok aránya, akik nem rendelkeznek kellő iskolai végzettséggel, sőt sok esetben az alapfokú ismeretekkel sem, így alig van esélyük az elhelyezkedésre.

“A turisztikai vonzerő felhasználása foglalkoztatásra a Hajdúszoboszlói kistérségben” projekt a térségi foglalkoztatási helyzet javítását szolgálja. Célja a kistérség szereplőinek összefogása a munkahelyteremtés, a humán erőforrás-fejlesztés lehetőségeinek erősítése és összehangolása valamint az iskolázottsági szint emelése érdekében, melynek eredményeképpen csökken a tartós és szezonális munkanélküliség, javul a foglalkoztatási szint különösen a hátrányos helyzetű csoportok, azon belül is a romák körében.

A Társadalmi Megújulás Operatív Program “Helyi és határon átnyúló foglalkoztatási megállapodások” című (TÁMOP 1.4.4-08/1) pályázati konstrukcióján elnyert 16 099 647 Ft támogatással megvalósuló projekt keretében a Hajdúszoboszlói kistérség a foglalkoztatási együttműködés kialakításával többek között a turizmus további fejlesztését, foglalkoztatásra ható szezonálítás mérséklését kívánja elérni a kistérségben lévő három hátrányosabb helyzetben lévő település eddigénél nagyobb mértékű integrálásával.

A jelenleg még példa nélküli, helyi hagyományokkal nem rendelkező partnerségi együttműködés keretében tájékoztató fórumok, partnerség-építő szemináriumok, hálózatépítési tréning kerül megrendezésre. A résztvevők aktív közreműködésével kidolgozásra kerül a kistérség Foglalkoztatási Stratégiája, amelynek feladata a kistérség eddigi foglalkoztatási irányú cselekvéseinek hiányosságainak, a legfőbb problémáinak feltárása, amelyek alapvetőek az elkövetkező időszak fejlesztési irányainak meghatározásához.

A Hajdúszoboszlói kistérséget jelentős mértékű munkanélküliség sújtja, melyet leginkább a szezonális jellemző. Ennek alapvető oka, hogy a kistérségben húzóágazatként jelentkező turizmus csak a nyári hónapokban, idényjelleggel tud munka-lehetőséget biztosítani. Tovább súlyosbítja a

A projekt megvalósításának legfontosabb célkitűzései a következők:

Idegenforgalmat erősítő együttműködési hálózat kialakítása a kistérségben

Az együttműködési hálózatba olyan konzorciumi tagok kerültek bevonásra, akiknek szerepe meghatározó a helyi gazdasági életben – mondhatni vezéregységek –, így nagyobb ráhatással lehetnek a többi szereplőre. Így módon az idegenforgalom, mint eszközt jelenik meg és fejt ki hatását a köz érdekében. A civil szervezetek bevonása is különösen fontos, mert felölelik az idegenforgalom szereplőit a szálláshelyadóktól egészen a vendéglátó ipari egységekig. Mind a négy településen megjelenik az idegenforgalom valamilyen formája, melyek közös kapcsolódási pontja a hagyományörzés és a mezőgazdasági jelleg.

Kistérségi partnerségi és foglalkoztatási együttműködés kialakulása

A mai változó és kiszámíthatatlan világban összefogás nélkül nem biztosított az előrejutás: Szükség van egy biztos, szoros együttműködésen alapuló szervezeti keret felállítására. A paktumot aláíró szervezetek száma várhatóan meghaladja majd a 15-t, ezért a foglalkoztatási paktum létrejöttével partnerségi alapú fejlesztési közösség jön létre és közös fejlesztési célok kerülnek meghatározásra, különösen a befektetések szervezése és ösztönzése, menedzselése területén.

A helyi gazdasági, foglalkoztatási és szociális problémák feltárása, javaslatok azok mérséklésére, megoldására, ennek érdekében stratégia kidolgozása

A problémák feltárásával átfogó és egyértelmű képet kapunk a jelenlegi helyzetről. A helyzetfeltárás statisztikai adatok, kérdőíves felmérések, interjúk, valamint az Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Hajdúszoboszlói Kirendeltségének és a konzorciumi partnerek adatai és egyéb információk alapján készül el. A munkanélküliek, vállalkozók és civil szervezetek helyzete és problémái kerülnek feltérképezésre.

A cél elérésével kidolgozásra kerül a kistérség foglalkoztatási helyzetét bemutató Helyzetelemzés, valamint az erre épülő Foglalkoztatási Stratégia.

Foglalkoztatás javítására irányuló projekttervek generálása és kidolgozása, ezáltal a munkaerő-piaci kereslet-kínálat összehangolása

A helyzetfeltárás során és a foglalkoztatás területén felmerült problémák megoldására projektterveket generálunk, melyekhez források hozzárendelése is megtörténik. A cél, hogy olyan, a paktum megvalósulásáért és működésért felelős szervezet jöjjön létre, mely a menedzsment feladatokat képes ellátni, rendelkezik kellő tapasztalattal és elhivatottsággal.



A projekt során kidolgozásra kerülő projekttervek száma várhatóan meghaladja majd az 5 darabot.

A munkaerő piaci keresletet és kínálat összehangolása képzések segítségével történik:

– Az alacsony képzettségű, hátrányos helyzetű lakosok számára alapvető készségek elsajátítását célzó turisztikai jellegű képzések kerülnek szervezésre, melybe a vállalkozók is bekapcsolódhatnak.

– A roma valamint hátrányos helyzetű csoportok számára a családi életvitelt segítő ügyintézési praktikák elsajátításához való segítségnyújtás valósul meg.

– A tervezett képzések között szerepel még az info-kommunikációs technológia használatának segítése, mely megkönnyíti az elektronikus ügyintézés, elektronikus információszerezést a kistérség lakossága számára a képzett info-mentorok együttműködésével.

Gyors és hatékony információáramlási és kommunikációs utak biztosítása a kistérség szereplői számára

A már működő internetes portálok eddig is biztosították a kistérségi szereplők számára a gyors információáramlást. Ez a forma olyan hatékynak bizonyul, hogy a paktum aláírását követően egy önálló honlap is létrehozásra kerül, amely a paktum aláírók körét, további csatlakozás lehetőségét, a paktum működését, munkáját, rendezvényeit mutatja be, közöl róla információkat.



A projekt két szakaszban, 20 hónap alatt kerül megvalósításra. Az első, előkészítő szakaszban helyzet-elemzés és a foglalkoztatás stratégia kidolgozása történik, tovább ennek kapcsán partneri kapcsolatok kialakítása, erősítése és a Foglalkoztatási Paktum létrehozása. A második, megvalósítási szakaszban foglalkoztatási projektek kidolgozása, megvalósítása veszi kezdetét, melyet a működés és a projekt során elért eredmények értékelése zár.

A PAKTUMMENEDZSMENT SZERVEZET ÉS AZ IRÁNYÍTÓ CSOPORT

A foglalkoztatási paktum aláírásával jön létre a Paktummenedzsment szervezet, továbbá felállításra kerül a paktum Irányító Csoport.

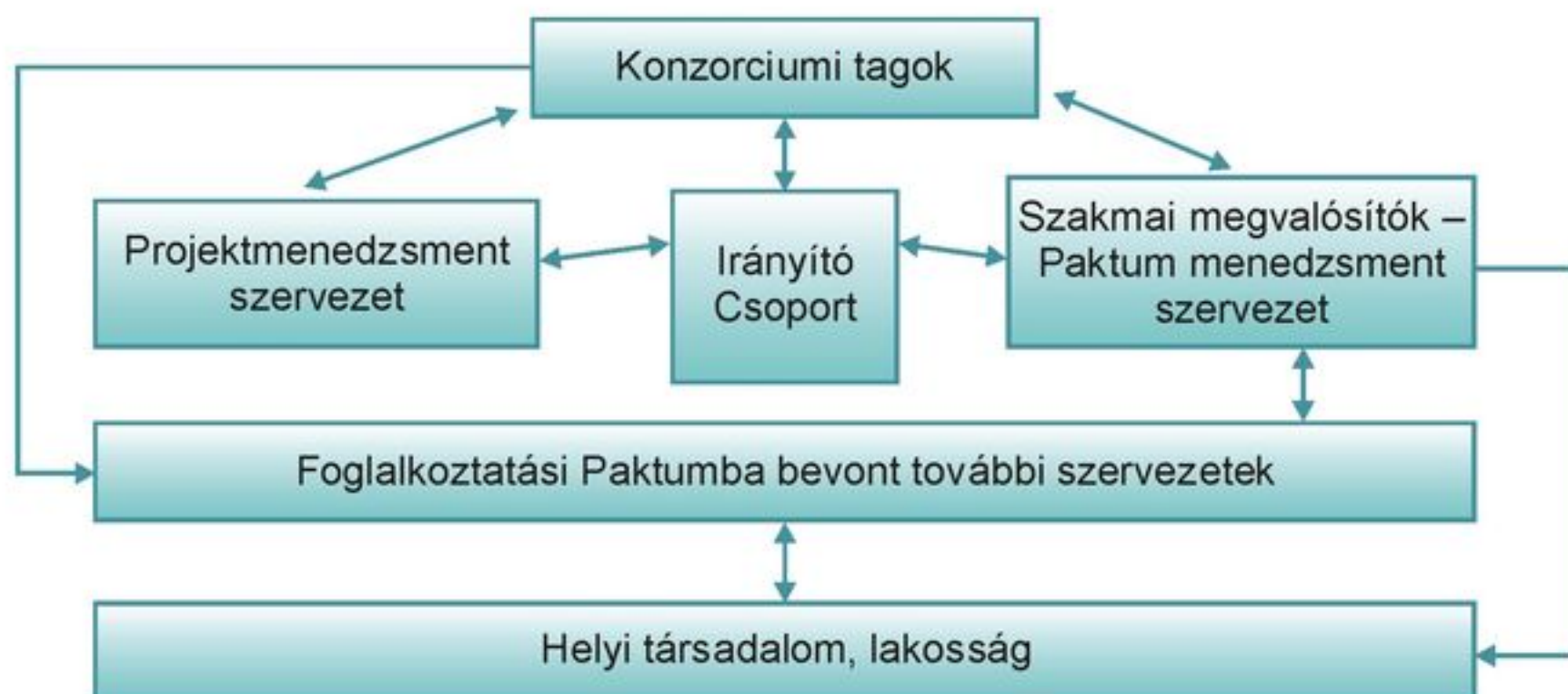
A menedzsment szervezet feladata egyrészt az Irányító Csoport munkájának segítése lesz, de foglalkoztatásra irányuló projektervek generálásban és kidolgozásában közreműködik. A Paktummenedzsment szervezi a foglalkoztatási és szakmai fórumokat is, amelyek lehetőséget biztosítanak a kistérségi szereplők véleményeinek, ötleteinek megismerésére, valamint a paktummal kapcsolatos tapasztalatcserékre, beszámolókra.



Az Irányító Csoport tagjai a paktumot aláírók köréből kerülnek ki, akik ezáltal szakmai felkészültségüknek megfelelő, aktív szerepet tudnak vállalni a kistérség foglalkoztatási szintjének javításában és munkanélküliség csökkentésében, valamint képviselik a kistérséget a "külvilág" felé.

A két szervezet aktív működésével, jó eséllyel nyílik lehetőség arra, hogy a kistérség munkaerő-piaci helyzete javuljon és ezáltal az itt élő lakosság életszínvonala, valamint a térség gazdasági versenyképessége javuljon.

A paktumban folyó munka és információ áramlást a következő ábra mutatja:



A projekt végrehajtásában részt vevő konzorciumi partnerek a következők:

- Hajdúszoboszló Város Önkormányzata
- Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ
- Hajdúszoboszlói Városgazdálkodási Zrt.
- HUNGAROSPA Hajdúszoboszlói Gyógyfürdő és Egészségturisztikai Zrt.
- Hajdúszoboszlói Kistérségi Többcélú Társulás
- Hajdúszoboszlói Vendéglátók Egyesülete
- Hajdúszoboszlói Fízetővendéglátók Egyesülete
- Bocskai István Szakképző Iskola

HAJDÚSZOBOSZLÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA



Hajdúszoboszló Város Önkormányzata a helyi önkormányzati igazgatás kötelező tevékenységein túl számos önként vállalt teendőt lát el. Legjellemzőbb az idegenforgalom menedzselése, marketing tevékenység, programok szervezése. Kiemelt figyelmet fordít a környezetvédelemre, élen jár a közigazgatás fejlesztésében, korszerűsítésében. Az Önkormányzat jó kapcsolatokat ápol a helyi és kistérségi civil szervezetekkel és a helyi Civil Fórummal, érdekképviselői szervekkel és kamarákkal ápol

partneri kapcsolatokat.

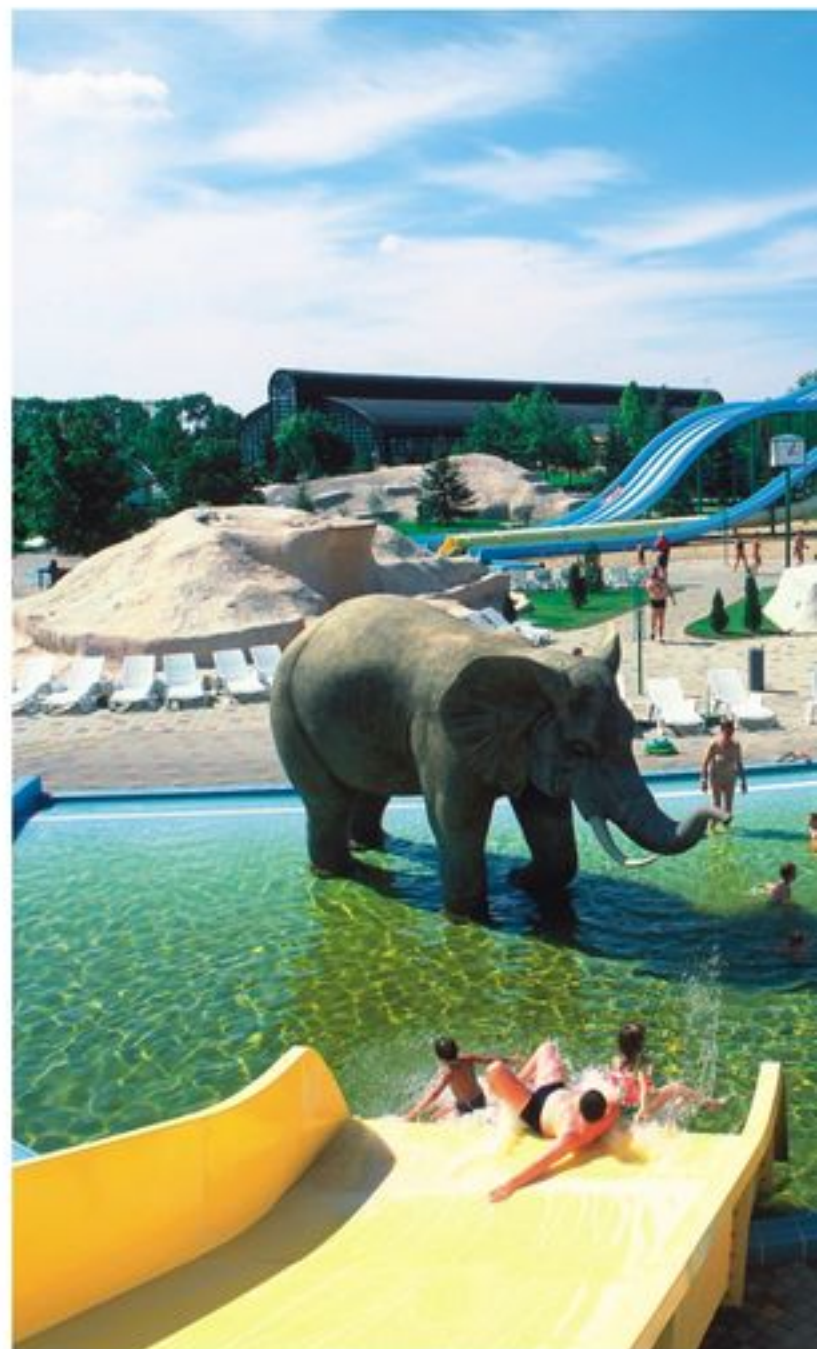
Az önkormányzat meghatározó szerepet tölt be a kistérség foglalkoztatásának szervezésében: Részt vesz a közmunkapályázatokban, a munkaügyi központ helyi kirendeltségével is rendszeresen együttműködik, és álláshirdetéseket tesz közzé a város honlapján. Az Önkormányzat maga a város egyik legnagyobb foglalkoztatója, több mint 800 főt alkalmaz önálló és részben önálló intézményein keresztül.

„A turisztikai vonzerő felhasználása foglalkoztatásra a Hajdúszoboszlói kistérségben” projekt vezető partnereként az Önkormányzat – a kistérségi társulással közösen – biztosítja a menedzsmentfeladatok ellátását, Hajdúszoboszló jegyzője pedig az Irányító Csoport szakmai vezetőjeként koordinálja a projektet.

A lakosság és a kistérség szereplőinek megszólítása, a gyors, hatékony információáramlás a www.hajduszoboszló.hu, a www.e-tarsulas.hu és a www.szoboszlóinvest.hu segítségével kerül biztosításra.

A különböző honlapok különböző célcsoportokat céloznak meg. A www.hajduszoboszló.hu és az www.e-tarsulas.hu kistérségi weblap. A Hajdúszoboszlói kistérség minden települése rendelkezik e-információs pontokkal, így bármely szereplő számára könnyen elérhető.

A Szoboszló Invest weboldalát a városi honlapon keresztül el lehet érni. Elsősorban befektetés ösztönzés céljából került kialakításra. Ezen a portálon a beruházási lehetőségek mellett megtalálható a Helyi Építési Szabályzat, valamint a partner önkormányzatok és cégek, vállalkozók, magánszemélyek ajánlatait is tartalmazza magyar nyelven, de általában többnyelvű összefoglalóval.





HAJDÚSZOBOSZLÓI KISTÉRSÉGI TÖBBCÉLÚ TÁRSULÁS

A Hajdúszoboszlói Kistérségi Többcélú Társulás 2003-ban település- és területfejlesztési társulásként jött létre, majd 2005. január 1-től többcélú társulássá alakult 2007-ben történt meg többfeladatúvá alakítása. A kistérségi társulás eredeti feladat- és hatásköri rendszere kettős. A célokat (területfejlesztés; idegenforgalom; környezet- és természetvédelem; hagyományok, értékek feltárása, ápolása, új értékek teremtése; érdekösszehangolás és képviselet; közigazgatás-fejlesztés; informatikai támogatásnővelés) és az ebből eredő feladatokat a társulási megállapodás tartalmazta, azzal a kitételrel, hogy ezeket a társulás a megvalósíthatóságtól függően, fokozatos bevezetéssel végzi. 2005 februárjában készült el a kistérség projektorientált fejlesztési programja, amely fő célként a következőt határozta meg:

“a kistérség legfontosabb adottságán – a turizmus fejlesztésén – át a foglalkoztatás bővítésre, munkahelyteremtésre szükséges épülnie, felhasználva a környezetvédelem és a megújuló energiaforrások kínált lehetőségeket is”.

“A turisztikai vonzerő felhasználása foglalkoztatásra a Hajdúszoboszlói kistérségben” projekt megvalósítása során a társulás részt vesz a szakmai megvalósításhoz és a paktum menedzsment szervezetéhez szükséges humán erőforrás biztosításában, valamint koordinálja a Helyzetelemzés és Stratégia kidolgozását, a paktum létrehozását, képzések megvalósulását.



ÉSZAK-ALFÖLDI REGIONÁLIS MUNKAÜGYI KÖZPONT

Az Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ munkaerő-piaci koordinátorként aktívan részt vesz a tágabban vett térség foglalkoztatásának szervezésében. Alaptevékenységéhez tartoznak többek között a következők:

- A Munkaerő-piaci Alap pénzeszközeinek a régióban történő működtetésével kapcsolatos régió szintű feladatok ellátása.
- A Munkaerő-piaci Alap foglalkoztatási alaprészeinek a régióban felhasználható decentralizált kerete felhasználásáról való döntés.
- Munkaerő-piaci programok kezdeményezése, azok végrehajtásának szervezése.
- A központi programokkal, a pályázatok kezelésével, az azokkal kapcsolatos tájékoztatással, véleményezéssel, döntéselőkészítéssel kapcsolatos feladatok ellátása.
- Kapcsolattartás a régió gazdasági életében részt vevő munkaadókkal, helyi önkormányzatokkal, a régióban működő más szervezetekkel.
- Közreműködés a foglalkoztatási helyzet javítását célzó programokban.
- A munkaerő-piaci szolgáltatásokkal kapcsolatos feladatok ellátása.

“A turisztikai vonzerő felhasználása foglalkoztatásra a Hajdúszoboszlói kistérségben” projekt megvalósítását Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ a helyzetfeltáráshoz szükséges adatok és információk szolgáltatásával, a már működő paktumokkal való együttműködésben szerzett tapasztalatok átadásával, valamint a foglalkoztatási és szakmai fórumokon való aktív részvétellel segíti. A megvalósítási szakaszban képzési, támogatási lehetőségek biztosításával, illetve az ezekre való figyelemfelhívással, továbbá tanácsadással járul hozzá a paktum sikeréhez.

HAJDÚSZOBOSZLÓI VENDÉGLÁTÓK EGYESÜLETE

A Hajdúszoboszlói Vendéglátók Egyesülete 1992-ben 15 alapító taggal jött létre. Tevékenységi körei közé tartoznak:

- ▶ Hajdúszoboszló turizmusának és vendéglátásának fellendítése;
- ▶ a város turisztikai adottságainak bel- és külföldön történő megismertetése;
- ▶ az egyesületi tagok, valamint a szakmában tevékenykedő magán- és jogi személyek kimagasló színvonalú szakmai tevékenységre ösztönzése;
- ▶ meghatározott közös érdekek összehangolt érvényesítése, a tagok közös érdekeinek képviselete, eltérő helyi érdekekegyeztetése;
- ▶ a vendéglátás egységes szakmai arculatának kialakítására való törekvés;
- ▶ a helyi önkormányzattal való együttműködés a turizmust érintő szakmai kérdésekben;
- ▶ belföldi és nemzetközi szakmai kapcsolatok felvétele és ápolása;
- ▶ a tagok közös érdekeit szolgáló reklám- és marketingmunka;
- ▶ a tagok közös érdekeinek képviselete, egységes szakmai arculat kialakítása;
- ▶ a turizmusban dolgozók szakmai felkészültségének, nyelvismeretének javítása;
- ▶ szakmai bemutatók- és versenyek szervezése;

Az egyesületet alkotó szervezetek jelenleg is kiemelkedő szerepet töltenek be a térség foglalkoztatási helyzetének alakulásában. Az Egyesület a gazdasági helyzetre vonatkozó információk felkutatásával, szakmai tapasztalataival járul hozzá "A turisztikai vonzerő felhasználása foglalkoztatásra a Hajdúszoboszlói kistérségben" projekt szakmai megvalósításához.



HAJDÚSZOBOSZLÓI VÁROSGAZDÁLKODÁSI ZRT.

A cég elődje 1953 márciusában alakult, majd 1991-ben alakult át vállalatból részvénytársasággá. Tevékenységével szinte a városüzemeltetés összes palettáját felöleli.

A főbb tevékenységi körök a következők: ingatlankezelés, köztisztasági szolgáltatás, szilárd hulladékkezelés, teljes körű temetkezési szolgáltatások, piacok és parkolók üzemeltetése, közterületek hasznosítása, belvízrendezés, utak-, járdák-, zöldfelületek fenntartása, állategészségügyi és gyepmesteri szolgáltatás.

A társaság átlagos állományi létszáma közel 90 fő. Az állandó alkalmazottak mellé jelentős közmunkás állomány is párosul, amely időszakosan további 50-90 dolgozó foglalkoztatását jelenti. A Városgazdálkodási Zrt., a város és a turisztikai szolgáltatók közös érdeke, hogy a lakosság és az ide látogató vendégek elégedettek legyenek a cég szolgáltatásaival. A társaság dolgozói és vezetői ennek megfelelően végzik teendőiket.

"A turisztikai vonzerő felhasználása foglalkoztatásra a Hajdúszoboszlói kistérségben" projekt szakmai megvalósításában a helyzetfeltárás időszakában az inaktív felkutatásához, illetve motivációs és munkaerő-piacra belépést ösztönző technikákkal nyújt segítséget a Társaság.



HUNGAROSPA HAJDÚSZOBOSZLÓI GYÓGYFÜRDŐ ÉS EGÉSZSÉGTURISZTIKAI ZRT.

Az Európa legnagyobb fürdőkomplexumaként átlagosan 400 főt foglalkoztató részvénytársaság fő tevékenységi körébe a fizikai közérzetet javító szolgáltatások tartoznak. A Társaság a Hajdúszoboszló turizmusát meghatározó alapvonzókat működteti, illetve több nagykapacitású szálláshelyet és egyéb, turisztikai üzletágakat is üzemeltet, melyek a következők:

- ▶ Központi Gyógyászat
- ▶ Standfürdő
- ▶ Aquapark
- ▶ Hungarospa Thermal Hotel***
- ▶ Thermal Camping
- ▶ Árpád fedett uszoda
- ▶ Pávai Vajna ásványvíz forgalmazás
- ▶ Aqua-Palace Élményfürdő

A részvénytársaság széleskörű turisztikai ágazatbeli tapasztalatai alapján a gazdasági helyzet feltárásához nyújt segítséget, ehhez biztosít aktuális piac információkat, és szakmai tapasztalatokat "A turisztikai vonzerő felhasználása foglalkoztatásra a Hajdúszoboszlói kistérségben" sikeres megvalósítása érdekében.

HUNGAROSPA
HAJDÚSZOBOSZLÓI ZRT.



BOCSKAI ISTVÁN SZAKKÉPZŐ ISKOLA

A Bocskai István Szakképző Iskola azon szakmák elsajátítását teszi lehetővé, amelyekkel a főként idegenforgalomra alapozó, a kistérségben elhelyezkedni szándékozó fiatalok könnyen munkát találhatnak. Középfokú képzés zajlik a szakiskola 9-10. évfolyamán, a szakközépiskolai szinten, pedig a közvetkező középfokú szakképzésben részesülnek a diákok: bútorkészítő, növénytermesztési gépüzemeltető, szakács, cukrász, pincér, bolti eladó.

"A turisztikai vonzerő felhasználása foglalkoztatásra a Hajdúszoboszlói kistérségben" projektben a helyzetfeltárásban, azon belül is az oktatás és képzés kistérségi helyzetének megismeréséhez nyújt segítséget az intézmény.



HAJDÚSZOBOSZLÓI FIZETŐVENDÉGLÁTÓK EGYESÜLETE

Az egyesület tömöríti mindazokat a magán- és jogi személyeket, akik a fizetővendéglátásban tevékenykednek és nagyban hozzájárulnak a térség foglalkoztatási helyzetéhez. Az egyesület célja a minőségi turizmus fejlesztése és minden olyanak a támogatása, ami Hajdúszoboszló és térsége javát szolgálja.

"A visszatérő vendég a legnagyobb elismerés." mottóhoz híven feladata a fizetővendéglátással foglalkozók érdekeinek megjelenítése, képviselete és érvényesítése. Segíti az idegenforgalmat érintő önkormányzati döntések előkészítését, együttműködik más idegenforgalmi szolgáltató és egyéb szervezetekkel a minőségi turizmus fejlesztése érdekében. Operatív szinten többek között nyelvtanfolyamokat szervez – tagjainak és a hajdúszoboszlóiaknak –, továbbá saját reklámanyaggal részt vesz az utazási vásárokon, partnerséget ápol a Gyógyfürdővel.

A foglalkoztatási és szakmai fórumok megszervezésében fog aktívan közreműködni.



KONZORCIUMI PARTNEREK ELÉRHETŐSÉGEI, TOVÁBBI INFORMÁCIÓK

- **Hajdúszoboszló Város Önkormányzata**
4200 Hajdúszoboszló, Hősök tere 1.
06-52-557-300; 06-52-557-302
polgmvhiv@hajduszob.hu; www.hajduszoboszlo.hu, www.szoboszloinvest.hu
- **Hajdúszoboszlói Kistérségi Többcélú Társulás**
4200 Hajdúszoboszló, Hősök tere 1.
06-52-273-591; 06-52-557-301
kertesz.ferenc@hajduszob.hu; www.e-tarsulas.hu
- **Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ**
4400 Nyíregyháza, Hősök tere 9.
06-42-594-015; 06-42-594-011
earmk@lab.hu; www.aszf.hu
- **Hajdúszoboszlói Vendéglátók Egyesülete**
4200 Hajdúszoboszló, Mátyás király sétány 19.
06-52-558-573; 06-52-558-575
matelajos@indamail.hu; http://hveszoboszlo.mconet.biz
- **Hajdúszoboszlói Városgazdálkodási Zrt.**
4200 Hajdúszoboszló, Nyugati sor 5.
06-52-557-400; 06-52-362-629
varosgazda-rt@t-online.hu; www.hszoboszlovgrt.hu
- **Hungarospa Hajdúszoboszlói Gyógyfürdő és Egészségturisztikai Zrt.**
4200 Hajdúszoboszló, Szent István park 1-3.
06-52-558-558; 06-52-360-039
info@hungarospa.hu; www.hungarospa.hu
- **Bocskai István Szakképző Iskola**
4200 Hajdúszoboszló, József Attila utca 25.
06-52-557-231; 06-52-361-074
szilagyi@bocskai-hszob.sulinet.hu; www.bocskai-hszob.sulinet.hu
- **Hajdúszoboszlói Fizetővendéglátók Egyesülete**
4200 Hajdúszoboszló, Hősök tere 1.
hfe1997@gmail.com; www.hajduszoboszlohfe.hu



Készült a **Hajdúszoboszló Város Önkormányzata** megbízásából

Szerkesztette: FORENSYS Kft.

Design: Projekt-Team DTP Stúdió

